



St-Hyacinthe, le 3 septembre 2018

Cher(e)s membres de notre association,

L'été tire déjà à sa fin et notre équipe est prête à vous recevoir pour une nouvelle saison qui sera certainement remplie d'émotions et de merveilleux moments.

Au cours de la dernière saison, nous avons pris le temps de vous sonder, de vous rencontrer mais surtout de vous écouter dans le but d'améliorer notre processus d'évaluation de début de saison. Il est clair que ce qui importe pour nous tous est d'assurer que tous les jeunes puissent évoluer dans le niveau correspondant le mieux à leurs habiletés d'hockeyeurs. Nous avons aussi compris l'importance de bien communiquer avec vous avant, pendant et après le processus d'évaluation. Enfin, vous nous avez demandé d'établir un processus clair, objectif et uniforme d'une catégorie à l'autre.

Vos précieux commentaires ont donc été pris en considération par notre Comité hockey pour mettre en place le processus d'évaluation que nous allons utiliser cette saison pour les catégories Atome à Midget, et que je vais vous décrire dans les prochaines lignes de cette lettre.

### Processus d'évaluation

Tout d'abord, le Comité hockey a réfléchi aux éléments essentiels que nous devons utiliser pour faire une évaluation complète de nos joueurs. Ils ont ainsi développé des grilles d'évaluation uniformes qui seront utilisées par tous les évaluateurs pour effectuer leur travail le plus objectivement possible. Ainsi, pour tous les joueurs, les 4 aspects qui seront évalués sont :

1. les habiletés techniques (lancer - précision et force, vitesse d'exécution, maniement et protection de la rondelle, passes et réceptions, etc.)
2. le patin (avant, arrière, équilibre, mobilité, vitesse)
3. le sens du hockey (compréhension de son rôle sur la glace, prise de décision, anticipation, marquage/démarquage, versatilité, gestion de la pression)
4. la détermination (attitude, agressivité, éthique de travail, concentration, leadership)



Pour les gardiens de buts, nous évaluerons 5 aspects différents, soit :

1. la capacité de faire le premier arrêt (couverture des angles, style, rapidité et réflexe, prêt à recevoir le lancer)
2. le contrôle des rebonds (rebond sur lancer bas et haut, contrôle du bloqueur)
3. la mobilité (poteau à poteau, vitesse latérale, combos, retour à sa position)
4. la gestion autour du filet (repères des rondelles libres, rondelle derrière le filet, passe la rondelle, communication et lecture du jeu)
5. la détermination (fonceur, défi les lancers, éthique de travail, confiance et constance, concentration et gestion de la pression)

Afin d'assurer une plus grande objectivité dans le processus, les évaluations seront effectuées par une équipe d'évaluateurs qui ont reçu ou recevront la formation nécessaire pour effectuer correctement leur travail. Ces évaluateurs bénévoles sont des membres de notre conseil d'administration, des membres du Comité hockey, l'équipe des *Lauréats de St-Hyacinthe* et d'autres personnes qui ont des connaissances hockey et qui ont signifiés leur intérêt pour nous aider. Pour les évaluations des niveaux double-lettre, nous pourrons compter sur au moins 5 évaluateurs par catégorie alors que pour les niveaux simple-lettre, nous aurons entre 7 et 15 évaluateurs par catégorie.

Il est à noter qu'aucun parent-entraîneur ne s'est fait octroyer un poste d'entraîneur avant le début du camp d'évaluation. Les enfants des entraîneurs devront également être évalués par l'équipe d'évaluateurs avant que l'on puisse confirmer un parent comme entraîneur.

#### Retranchement des joueurs pour la catégorie double-lettre

Les premiers retranchements seront communiqués avant 15H00 le lendemain de la séance via le site internet de notre association. Il y aura des retranchements fait après la troisième séance pour le niveau AA de chaque catégorie et après la cinquième séance (3+2) pour le niveau BB. Par la suite, tous les retranchements seront communiqués de façon individuelle par l'entraîneur ou l'entraîneur de camp, et ce, directement au joueur. Gardiens de buts

Dans le but d'évaluer nos gardiens de buts de façon juste et équitable, il y aura une séance supplémentaire d'évaluation auxquelles tous les gardiens de buts (excepté les gardiens de catégorie Midget AA et BB) devront participer. Lors de cette séance, nous évaluerons leurs habiletés individuelles. Cette séance aura lieu le 5 septembre pour le



double-lettre et le 24 septembre pour le simple-lettre. Un horaire détaillé vous sera remis prochainement.

### Rôle du Parent

Le parent joue un rôle de premier plan dans le processus d'évaluation. Il est la personne de confiance pour le joueur. Ainsi, il ne faut pas sous-estimer les impacts de la réaction du parent pour le développement futur de son enfant, et ce dans plusieurs sphères de sa vie. Il est possible que votre enfant soit retranché du niveau qu'il espérait jouer et qu'il ait un grand besoin de votre appui. Une mauvaise réaction de votre part ne changera pas la décision, mais pourrait affecter le développement de votre enfant plus que vous l'imaginez. Un retranchement est une opportunité d'apprendre à faire face aux difficultés de la vie avec sang-froid, maîtrise et contrôle. Une personne qui réagit bien dans l'adversité sera toujours mieux équipé pour se retrousser les manches et continuer à travailler fort pour obtenir le succès désiré. Le hockey, c'est aussi une école de vie.

### Conclusion

En terminant, j'espère que vous apprécierez les importants efforts et tout le temps investi par nos bénévoles depuis la dernière année pour faire progresser notre association en instaurant un système d'évaluation plus objectif. Personnellement, je suis très heureux du travail accompli pour établir ce processus d'évaluation et je remercie toutes les personnes qui ont permis de réaliser ce changement.

Un merci particulier au Comité hockey composé de Rémi Daigle, Dominic Chénier, Yanick Lemay, Richard Graveline et Hugo Bertrand qui seront très sollicités dans les prochains jours. Enfin, un gros merci aussi à l'équipe du processus d'évaluation, sous la supervision de Thierry Bériault, qui nous a permis d'aller chercher vos commentaires et vos idées pour la création de ce processus.

Bon camp d'évaluation et rappelons-nous que le hockey doit être un plaisir pour tous!

Francis Morin

Président Association de Hockey Mineur de St-Hyacinthe